



**VACANCES, PERMISOS i LLICÈNCIES**  
**a l'Institut Català de la Salut**



Metges de  
Catalunya

## PERSONAL LABORAL DE L'INSTITUT CATALÀ DE LA SALUT (ICS)

### 1. VACANCES

<b>Vacances</b>	1 mes	Art. 50, Ley 7/2007 del EBEP
<b>Per any natural</b>	22 dies hàbils	Els dissabtes no computen
<b>Període inferior a 12 mesos</b>	2,5 dies per mes treballat	Es gaudeix la part proporcional

## 2. LLICÈNCIES I ALTRES PERMISOS

<b>Dies de lliure disposició</b>	3 dies sense justificar, però subordinats a les necessitats del servei	- Art. 48.k), Ley 7/2007 del EBEP - Art. 96.2, Decret legislatiu 1/1997 de la funció pública
<b>Trasllat de domicili</b>	- 1 dia - Fins a 4 dies si és en una altra localitat	- Art. 48.b), Ley 7/2007 del EBEP - Art. 96.1 b), Decret legislatiu 1/1997 de la funció pública
<b>Exàmens finals i altres proves d'aptitud definitives</b>	Segons l'EBEP, els dies de la seva celebració. - 1 dia per examen final en centres oficials - El temps indispensable per a altres proves d'avaluació i alliberadores	- Art. 48.b), Ley 7/2007 del EBEP - Art. 96.1 c), Decret legislatiu 1/1997 de la funció pública
<b>Per a exàmens prenatal, tècniques de preparació per al part i tràmits administratius en cas d'adopció/acollida</b>	El temps indispensable i amb justificant previ	- Art. 48.e), Ley 7/2007 del EBEP - Art. 18, Llei 8/2006 de conciliació familiar
<b>Deures inexcusables de caràcter públic o personal i relacionats amb la vida familiar</b>	El temps indispensable	- Art. 48.e), Ley 7/2007 del EBEP - Art. 96.1 d), Decret legislatiu 1/1997 de la funció pública
<b>Assumptes propis (sense retribució). Només funcionaris de carrera o estatutaris amb plaça en propietat</b>	Sis mesos de durada, acumulada cada dos anys	- Art.95.2, Decret legislatiu 1/1997 de la funció pública
<b>Formació</b>	40 hores anuals	- Art. 10, III Acord general sobre les condicions de treball de la Mesa General de la Generalitat Catalunya.

### 3. EXCEDÈNCIES AL SERVEI ACTIU

<p><b>Excedència per incompatibilitat de prestar serveis en el sector públic</b></p>	<p>Durada: fins que finalitzi la incompatibilitat</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reserva del lloc de treball</li> <li>- Compta per antiguitat i triennis</li> <li>- Compta per carrera professional</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Art. 66, Ley 55/2003 del estatuto marco</li> <li>- Art. 48.b), Ley 7/2007 del EBEP</li> <li>- Art. 86.1.2 c), Decret legislatiu 1/1997 de la funció pública</li> </ul>
<p><b>Excedència voluntària per interès particular</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mínim de permanència en excedència: 2 anys</li> <li>- Subordinada a les necessitats del servei</li> </ul>	<p><u>Condicció:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Haver treballat els 5 anys anteriors a l'Administració Pública.</li> <li>- No es reserva el lloc de treball</li> <li>- No compta per antiguitat i triennis</li> <li>- No compta per carrera professional</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Art.67.1.a), Ley 55/2003 del estatuto marco</li> <li>- Art. 89.1) i 2), Ley 7/2007 del EBEP</li> <li>- Art. 86.1.2 a), Decret legislatiu 1/1997 de la funció pública</li> </ul>
<p><b>Excedència voluntària amb reserva de lloc de treball, nascuda per l'entorn de crisi i limitada fins el 22 de març de 2015. Només a Catalunya</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Durada mínima: 1 any</li> <li>- Durada màxima: 3 anys</li> <li>- Es reserva el lloc de treball</li> <li>- Compta per antiguitat, triennis i grau personal</li> </ul>	<p><u>Aplicació:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Personal estatutari de l'ICS</li> <li>- Personal funcionari de la Generalitat de Catalunya</li> <li>- Estar en servei actiu</li> <li>- No es poden prestar serveis en el sector públic</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Disposició transitòria addicional sisena de la Llei 5/2012 de mesures fiscals, financeres, administratives i de creació de l'impost d'estada en establiments turístics</li> </ul>

<p><b>Excedència per violència de gènere</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- No és necessari un temps mínim de prestació de serveis</li> <li>- Durada: indefinida</li> <li>- Els 6 primers mesos prorrogables a 3 més i amb un màxim de 18 mesos, es reserva el lloc de treball i es computen triennis, carrera professional i drets de la seguretat social</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Han de ser funcionàries víctimes de la violència de gènere</li> <li>- Finalitat: protecció efectiva i assistència social integral</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Art. 89.1) i 5), Ley 7/2007 del EBEP</li> <li>- Art. 7, Llei 8/2006 de conciliació familiar</li> </ul>
<p><b>Excedència per tenir cura d'un fill menor</b></p>	<p>Durada màxima: 3 anys</p>	<p><u>Còmput dels 3 anys:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Data de naixement</li> <li>- Acollida o adopció, des de la resolució judicial o administrativa</li> <li>- Dret a reserva del lloc de treball</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Art. 89.1) i 4), Ley 7/2007 del EBEP</li> <li>- Art. 8, Llei 8/2006 de conciliació familiar</li> </ul>
<p><b>Excedència per tenir cura d'un familiar a càrrec</b></p>	<p>Temps mínim: 3 mesos Temps màxim: 3 anys</p> <p><u>Causes:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Edat, accident, malaltia o discapacitat</li> <li>- L'estatutari excedent té dret a fer cursos de formació convocats per l'Administració</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Segon grau, incloses consanguinitat o afinitat</li> <li>- Requisits: que el familiar no es pugui valer per si mateix i que no faci cap activitat retribuïda</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Art. 89.1) i 4), Ley 7/2007 del EBEP</li> <li>- Art. 8, Llei 8/2006 de conciliació familiar</li> </ul>

<p><b>Excedència per agrupació familiar o manteniment de la convivència</b></p>	<p><u>Durada:</u>          - Míxima: 2 anys          - Màxima: 15 anys          El cònjuge ha de viure en una altra localitat fora de l'àmbit de la plaça o nomenament del sol·licitant, o en un altre municipi, i ha de tenir un lloc de treball estable</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- El sol·licitant ha de ser personal estatutari</li> <li>- Ha de tenir la condició de funcionari de carrera o laboral, i ha de treballar al Servei Nacional de Salut o a qualsevol Administració Pública, CE o altres organismes internacionals.</li> <li>- No té dret a reserva del lloc de treball, ni grau personal, ni triennis, ni drets passius (SS)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Art. 67.1.b), Ley 55/2003 del estatuto marco</li> <li>- Art. 89.1) i 3), Ley 7/2007 del EBEP</li> <li>- Art. 6, Llei 8/2006 de conciliació familiar</li> </ul>
---	---	--	---

#### 4. ALTRES PERMISOS

<b>Per matrimoni o inici de convivència</b>	15 dies consecutius	Sol·licitud: 1 any de termini, a partir de la data de matrimoni o d'inici de la convivència	- Art. 48.1) i i), Ley 7/2007 del EBEP - Art. 8, Llei 8/2006 de conciliació familiar
<b>Per matrimoni d'un familiar: segon grau de consanguinitat i afinitat</b>	- 1 dia - 2 dies si es fora de Catalunya		- Art. 10, Llei 8/2006 de conciliació familiar
<b>Per maternitat biològica, acollida o adopció, a partir del naixement, o de la resolució administrativa o judicial</b>	16 setmanes <u>+2 setmanes en casos de:</u> - part, acollida o adopció múltiple - per cada fill a partir del segon - si el fill és discapacitat	Ho pot gaudir qualsevol progenitor, però en el cas de la mare biològica les sis primeres setmanes posteriors al part són de descans obligatori	- Art. 49.a), Ley 7/2007 del EBEP - Art. 11, Llei 8/2006 de conciliació familiar
<b>Per naixement, adopció o acollida</b>	15 dies, a gaudir pel pare o un altre progenitor que no tingui el permís de maternitat		- DA 19.6 i LO 3/2007 per a la igualtat efectiva de dones i homes - Art 49.c), Ley 7/2007 del EBEP - Art. 12, Llei 8/2006 de conciliació familiar
<b>Per paternitat</b>	4 setmanes consecutives	A gaudir després de la maternitat o a la 16a setmana després del part o adopció. Condició: que l'altre/a progenitor/a treballi	

<p><b>Lactància d'un fill menor de 12 mesos</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 hora diària o 2 fraccions de 30 minuts</li> <li>- Durada: 20 setmanes</li> </ul>	<p>Es pot compactar en jornades senceres consecutives o repartides en setmanes, en funció de les necessitats del servei</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Art. 48.f), Ley 7/2007 del EBEP</li> <li>- Art. 14, Llei 8/2006 de conciliació familiar</li> </ul>
<p><b>Lactància en cas de part, adopció o acollida múltiple</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 hores diàries o 2 fraccions d'1 hora</li> <li>Increment proporcional</li> <li>- Durada: 20 setmanes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Es pot compactar en jornades senceres consecutives o repartides en setmanes, en funció de les necessitats del servei</li> <li>- Gaudi per part dels dos progenitors, alternativament, i sempre que ambdós treballin</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Art. 48.f), Ley 7/2007 del EBEP</li> <li>- Art. 14, Llei 8/2006 de conciliació familiar</li> </ul>
<p><b>Per atendre fills prematurs hospitalitzats o després del part</b></p>	<p>Màxim: 12 setmanes</p>	<p>Inici: després del permís de maternitat o a la 16a setmana posterior al part</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Art. 15, Llei 8/2006 de conciliació familiar</li> </ul>
<p><b>Per atendre fills prematurs o hospitalitzats després del part</b></p>	<p>Permís de 2 hores diàries retribuïdes + reducció de jornada de 2 hores diàries sense retribució</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Art. 48.g), Ley 7/2007 del EBEP</li> </ul>



<p><b>Per atendre fills discapacitats</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Temps indispensable per a reunions i visites a centres educatius especials, escolars i sanitaris</li> <li>- 2 hores de flexibilitat horària diària per conciliar horaris amb el centre d'educació especial</li> </ul>	<p>Dret conjunt dels 2 progenitors</p>	<p>- Art. 17, Llei 8/2006 de conciliació familiar</p>
<p><b>Mort, accident greu o malaltia greu d'un familiar fins a 2n grau</b></p>	<p><u>Legislació catalana:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 dies</li> <li>- 4 dies si és en un altre municipi</li> <li>- Excepcionalment i motivadament, fins a 6 dies laborables</li> </ul>	<p><u>Legislació estatal:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mort, accident o malaltia greu d'un familiar fins a 1r grau.</li> <li>- Fins a 2n grau: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 dies; 5 dies si és en un altre municipi</li> <li>• 2 dies; 4 dies si és en un altre municipi</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Art. 47) a), Ley 7/2007 del EBEP</li> <li>- Art. 19, Llei 8/2006 de conciliació familiar</li> </ul>
<p><b>Permís per atendre un familiar, fins a 2n grau</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De 10 dies a 3 mesos</li> <li>- Prorrogable fins a 3 mesos més</li> </ul>	<p>Sense retribució</p>	<p>- Art. 20, Llei 8/2006 de conciliació familiar</p>
<p><b>Violència de gènere</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dret a faltes d'assistència</li> <li>- Dret a la flexibilitat horària</li> <li>- Ha d'estar justificat pels serveis socials, sanitaris o policials</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Faltes justificades per serveis socials, sanitaris o policials</li> <li>- Flexibilitat: la necessària</li> </ul>	<p>- Art. 21, Llei 8/2006 de conciliació familiar</p>

<b>Permís de flexibilitat horària recuperable per a visites o proves mèdiques a ascendents o descendents fins a 2n grau i per a reunions de tutoria dels fills</b>	D'1 a 7 hores, recuperables durant la jornada setmanal	Es tindran en compte les necessitats dels serveis	- Art. 22, Llei 8/2006 de conciliació familiar
--	--	---	--

## 5. REDUCCIÓ DE JORNADA

<p><b>Per tenir cura d'un fill menor de 12 anys</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reducció d'1/3 a un 50% de jornada, proporcional a les retribucions</li> <li>- Si les necessitats del servei ho permeten, es pot reduir entre una 1/8a i la meitat de la jornada</li> </ul>	<p>L'ICS permet compactar la reducció de jornada el primer any, tenint en compte les necessitats del servei</p>	<p>- Art. 24, Llei 8/2006 de conciliació familiar</p>
<p><b>Per discapacitat legalment reconeguda</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Durant temps que s'ha de dedicar al tractament</li> <li>- Percepció de la totalitat de la retribució</li> </ul>	<p><u>Requisits:</u> Informe mèdic sobre les necessitats del tractament, periodicitat o durada i necessitat de que es faci durant la jornada laboral</p>	<p>- Art. 25, Llei 8/2006 de conciliació familiar</p>
<p><b>Per tenir cura d'un fill menor de 6 anys</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1/3 de la jornada</li> <li>- 50% de la jornada</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 80% de la retribució</li> <li>- 60% de la retribució</li> </ul>	<p>- Art. 26.a), Llei 8/2006 de conciliació familiar</p>
<p><b>Per tenir cura directa d'un fill menor de 12 anys o persona gran d'especial atenció o discapacitada, familiar de 2on grau de consanguinitat o afinitat per raó d'edat, accident o malaltia, i que no es pugui fer valer per si mateix</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dret a reducció de jornada sense retribució</li> <li>- Que la persona a càrrec no tingui cap activitat retribuïda</li> </ul>		<p>- Art. 47) h), Ley 7/2007 del EBEP - Llei 8/2006 de conciliació familiar</p>

<b>Per tenir cura d'un discapacitat, si se'n té la guarda legal i si no percep retribucions</b>	- 1/3 de la jornada - 50% de la jornada	- 80% de la retribució - 60% de la retribució	- Art 26.b), Llei 8/2006 de conciliació familiar
<b>Per tenir un familiar a càrrec fins a 2n grau, amb incapacitat o disminució igual o superior al 65% i dependent</b>	- 1/3 de la jornada - 50% de la jornada	- 80% de la retribució - 60% de la retribució	- Art 26.c), Llei 8/2006 de conciliació familiar
<b>Per tenir cura d'un familiar de 1r grau per malaltia molt greu</b>	Dret a reducció de jornada fins a 50% retribuïda. Màxim, 1 mes.	Totalitat de la retribució	- Art. 48) i), Ley 7/2007 del EBEP - Llei 8/2006 de conciliació familiar
<b>Dones víctimes de la violència de gènere</b>	- 1/3 de la jornada - 50% de la jornada	- 80% de la retribució - 60% de la retribució	- Art 26.d), Llei 8/2006 de conciliació familiar
<b>Reducció de jornada d'almenys el 50%, per tenir un fill menor afectat de càncer o una altra malaltia greu que requereixi hospitalització de llarga durada</b>	- <u>Duració</u> : temps d'hospitalització i tractament continuat. Com a màxim, fins als 18 anys - <u>Retribució</u> íntegra a càrrec de l'empresa	<u>Requisits</u> : - Que el dos progenitors treballin - El menor ha de requerir cura directa, contínua i permanent - Informe mèdic del servei de salut	- Art. 49.e), Ley 7/2007 del EBEP

Quan alguna llicència o permís no estigui contemplat/da a la normativa catalana i si ho estigui a l'EBEP, cal remarcar que pot ser controvertida administrativa i judicialment, en raó a les competències que l'ICS té en matèria de recursos humans. Ara bé, no hem d'oblidar que l'EBEP és d'aplicació a tot el territori estatal i és normativa bàsica.